

HR-consulent



32 - 36 uur per week



Heerlen



Ben jij die proactieve, flexibele HR-consulent die onze organisatie op operationeel en tactisch niveau van advies kan voorzien? Dan zij wij op zoek naar jou!

WerkvoorHeerlen groeit hard en daar zijn wij trots op. Als gevolg van deze groei willen wij ons HR team uitbreiden.

Werken bij Stichting WerkvoorHeerlen (WvH) betekent werken in een mensgerichte, sociale, dynamische werkomgeving. We hebben een horizontale organisatiestructuur. Hierdoor hebben onze medewerkers een sterk gevoel van eigenaarschap. Iedereen is direct verantwoordelijk voor zijn bijdragen aan de doelen van de organisatie. Daarbij heerst er een familiecultuur waarbij betrokkenheid, flexibiliteit en teamwork centraal staan.

Als HR-consulent bij WvH ben je van alle HR-markten thuis. Je adviseert en ondersteunt het management over alle facetten van HR en je werkt nauw samen met je HR collega's. Je bent voornamelijk operationeel bezig, maar je bent zeker ook op tactisch niveau aanwezig. Het betreft een uitdagende functie met veel mogelijkheden. Je gaat je onder andere bezighouden met de volgende werkzaamheden:

- Je bent de gesprekspartner voor het management met betrekking tot HR gerelateerde zaken;
- Je ontwikkelt, standaardiseert en implementeert (zelfstandig) HR-processen, HR-procedures en HR-instrumenten en je bewaakt de toepassing daarvan door het lijnmanagement;
- Je bent het eerste aanspreekpunt voor medewerkers met HR gerelateerde vragen en je biedt ondersteunen bij opleidingsplannen;
- Je bent verantwoordelijk voor het recruitment proces;
- Je houdt je bezig met de in-, door- en uitstroom van medewerkers;
- Je bent verantwoordelijk voor de begeleiding en uitvoering van verzuimtrajecten;
- Je ziet toe op het juist toepassen van de CAO, bedrijfsregelingen en wet- en regelgeving en weet deze op een pragmatische manier toe te passen in de organisatie;
- Je bent verantwoordelijk voor het uitvoeren van disciplinaire gesprekken en maatregelen;
- Je bent het aanspreekpunt voor externe partners (Arbodienst, WSP, uitzend- en detachingsbureaus);
- Je adviseert, implementeert en communiceert over bijgestelde HR-procedures en processen n.a.v. gewijzigde wet- en regelgeving.

De organisatie

WvH is een gemeentelijke stichting. Wij bieden passend werk voor mensen uit de doelgroepen van de Participatiewet om hen zo goed mogelijk te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt. WvH voorziet in een werkbedrijf en een ontwikkelbedrijf. In het werkbedrijf verzorgen wij in de gemeente Heerlen het groen- en grijsonderhoud (zwerfvuil en afvalbakken). Dit doen wij met medewerkers vanuit de sociale werkvoorziening, aangevuld met kandidaten uit de Participatiewet.

In het ontwikkelbedrijf worden kandidaten uit de Participatiewet ontwikkeld op vak- en werknemersvaardigheden. Dit heeft als doel kandidaten via het WSP of via de Bovengrondse Vakschool verbonden partijen uit te stromen naar duurzame reguliere arbeid. Dat doen wij middels de ontwikkelsferen:

- Vakwerk (groen, techniek, bouw)
- Dienstwerk (logistiek, toezicht, zakelijke dienstverlening)

- Zorgwerk (horeca, schoonmaak, persoonlijke verzorging)

Je werkt op locatie in Heerlen. Hierdoor ben je nauw betrokken met collega's en ben je makkelijk te bereiken voor overleg of advies. Samen met je collega HR-consulent en HR medewerker ben je verantwoordelijk voor alle personeelszaken. Geen dag is hetzelfde en snel schakelen is voor jou geen enkel probleem.

Wie ben jij?

De belangrijkste kritische succesfactor is de mens. Mensen die bij WvH werken, dienen in ieder geval te beschikken over de competenties oplossingsgerichtheid, mensgerichtheid, empathisch vermogen, positieve energie en integriteit.

Je bouwt graag mee aan een verdere professionalisering van de organisatie. Verder ben je in het bezit van goede communicatieve vaardigheden, ben je een kei in overtuigen, kun je zowel zelfstandig als in teamverband werken en heb je de nodige humor.

We zijn voor deze functie op zoek naar iemand met een afgeronde hbo-opleiding, bij voorkeur richting Personeel en Arbeid. Daarnaast heb je al ruime ervaring opgedaan in een generalistische HR-rol en kun je werken met geautomatiseerde HR-systemen (ervaring met Compas is een pré).

Wat bieden we?

Wij bieden een baan van 32-36 uur verdeeld over 4 of 5 dagen. Daarnaast bieden wij:

- een passend salaris conform de cao Gemeenten (€ 3.090,- tot € 4.671,- o.b.v. 36 uur);
- een contract voor 12 maanden met de intentie tot verlengen bij goed functioneren;
- 144 wettelijke vakantie uren + 43,2 bovenwettelijke vakantie uren o.b.v. 36 uur;
- een Individueel Keuzebudget van 17,05% dat je kunt besteden aan het kopen van bovenwettelijke vakantiedagen, extra inkomen of aan het betalen van een opleiding;
- opname in het ABP-pensioenfonds;

Ben jij mijn nieuwe collega? Solliciteer dan nu!

Solliciteren kan door jouw CV en motivatiebrief te sturen naar solliciteren@werkvoorheerlen.nl

Wil je meer informatie over de vacature? Neem dan contact op met Kim Kockelkoren via k.kockelkoren@werkvoorheerlen.nl of via 06-11062426.

Deze vacature sluit op 21 april 2023.