


Ontwikkelaar

 36 uur per week

 Heerlen



Wil jij als Ontwikkelaar ECHT iets voor de maatschappij betekenen? Wil jij, samen met jouw collega's, het verschil maken voor mensen in Heerlen? Bij WerkvoorHeerlen kan dat!

WerkvoorHeerlen (WvH) groeit hard en daar zijn wij trots op. Om deze groei kracht bij te zetten, zijn we op zoek naar een Ontwikkelaar.

De Ontwikkelaar heeft vanuit het UDI-expertisecentrum de regie over een groep kandidaten (circa 80) die vanuit de Participatiewet en/of SW werkzaam zijn binnen een traject van WvH. Deze werkzaamheden vinden ofwel binnen het werkbedrijf ofwel binnen het ontwikkelbedrijf plaats. De belangrijkste taak is het intensief begeleiden en coachen van kandidaten om zo hun werknemersvaardigheden en inzetbaarheid te verhogen en de kansen op de arbeidsmarkt te vergroten. Dat gebeurt door o.a. het wegnemen en/of verminderen van belemmeringen die de weg naar reguliere arbeid bemoeilijken en een gedegen ondersteuning te bieden van de doorstroom binnen WvH, dan wel richting uitstroom naar regulier werk.

Voor de kandidaat is de Ontwikkelaar de spil. De Ontwikkelaar onderhoudt hiertoe nauwe contacten met de ontwikkelvoormannen om zo de ontwikkeldoelen van de kandidaat optimaal mogelijk te kunnen halen en begeleiden hen bij de beoordeling van de kandidaten. Daarnaast heeft hij/zij nauw overleg met de ketenpartners, Gemeente en WSP-Parkstad.

De organisatie

Stichting WerkvoorHeerlen biedt passend werk voor mensen uit de doelgroepen van de Participatiewet om hen zo goed mogelijk te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt. WvH voorziet in een werkbedrijf en een ontwikkelbedrijf. In het werkbedrijf verzorgen wij in de gemeente Heerlen het groen- en grijsonderhoud (zwerfvuil en afvalbakken). Dit doen wij met 140 medewerkers vanuit de sociale werkvoorziening aangevuld met 78 kandidaten uit de Participatiewet.

In het ontwikkelbedrijf worden ongeveer 350 kandidaten uit de Participatiewet ontwikkeld op werknemersvaardigheden met als doel via het WSP uit te stromen naar reguliere arbeid. Dat doen we in de werksferen toezicht, additioneel groen, schoonmaak, techniek en logistiek.

Wie ben jij?

De belangrijkste kritische succesfactor is de mens. Mensen die binnen WvH werken, dienen in ieder geval te beschikken over de competenties; resultaatgerichtheid, mensgericht, empathisch vermogen, positieve energie en integriteit.

De juiste kandidaat is oprecht geïnteresseerd in mensen en kan zich inleven in de doelgroep waar WvH zich voor inzet. Je combineert empathie met gevoel voor realiteit en je haalt het beste in mensen naar boven. Je grootste drijfveer is het activeren en motiveren van mensen richting werk. Problemen zie je als een uitdaging en weet je op een creatieve en pragmatische manier op te lossen. Jouw stijl pas je aan op de situatie en de doelgroep, je communiceert duidelijk en transparant. Je onderhoudt korte lijnen met de manager UDI en de ketenpartners. Door een pragmatische instelling en weloverwogen handelen word je door zowel interne als externe stakeholders gezien als een betrouwbare partner. Je bent dus een echte teamspeler die kandidaten vooruit weet te helpen.

Opleiding en ervaring

Voor deze functie is aantoonbaar HBO werk- en denkniveau noodzakelijk, aangevuld met relevante ervaring op het gebied van persoonlijke coaching, het opzetten en uitvoeren van begeleidingstrajecten binnen de re-integratie/arbeidsbemiddeling voor cliënten met afstand tot de arbeidsmarkt en kennis van de regionale arbeidsmarkt.

Wat bieden we?

Een verantwoordelijke en dynamische functie binnen een organisatie waar veel vrijheid is voor eigen handelen. Wij bieden een baan van 36 uur per week. Daarnaast bieden wij:

- een passend salaris conform de cao Gemeenten (€ 2.865 - € 4.208);
- een contract voor 1 jaar met uitzicht op een vaste aanstelling na 1 jaar bij goed functioneren;
- 20 vakantiedagen – opbouw compensatie-uren is ook mogelijk;
- een Individueel Keuzebudget van 17,05% dat je kunt besteden aan het kopen van bovenwettelijke vakantiedagen, extra inkomen of aan het betalen van een opleiding;
- opname in het ABP-pensioenfonds;
- een leuk en dynamisch team waar je direct in wordt opgenomen.

Selectieprocedure

Hebben wij je interesse gewekt met bovenstaande omschrijving, solliciteer dan door het sturen van je sollicitatiebrief en CV naar solliciteren@werkvoorheerlen.nl.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met HR-consulent, Kim Kockelkoren via k.kockelkoren@werkvoorheerlen.nl.