



Vacature Meewerkend voorman/voorzvrouw

 32-36 uur per week  Heerlen

**Neem jij door jouw energie en enthousiasme anderen gemakkelijk mee in een positieve vibe?
Dan zijn wij op zoek naar jou!**

Ter uitbreiding van ons team zoeken wij een Meewerkend voorman/voorzvrouw die een ploeg van kandidaten kan aansturen in hun werkzaamheden. Denk aan werkzaamheden binnen de ontwikkelsferen schoonmaak, horeca, zorg, logistiek, toezicht en zakelijke dienstverlening. Als Meewerkend voorman/voorzvrouw motiveer en stimuleer je kandidaten in het ontwikkelen van werknemersvaardigheden. Je hebt hierin een voorbeeldfunctie. Denk aan: op tijd komen, werkmotivatie, instructies onthouden en uitvoeren, afspraken nakomen etc. De ploegen bestaan uit diverse mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt zoals; medewerkers met een arbeidsbeperking, anderstaligen, statushouders en jongeren die vroegtijdig school verlaten. Je werkt nauw samen met je collega's en Ontwikkelcoaches om kandidaten te ontwikkelen richting een reguliere betaalde baan.

Wat ga je doen?

- Je doet dagelijks een opkomstcontrole en belt kandidaten na als ze afwezig zijn;
- Je onderhoud contacten met de Ontwikkelcoaches inzake de ontwikkeling van de kandidaten;
- Je draagt al meewerkend zorg voor de aansturing van kandidaten in hun werkzaamheden;
- Je geeft praktijkopdrachten binnen de instructies van de praktijk-leerroutes;
- Je stimuleert kandidaten in het ontwikkelen van werknemersvaardigheden;
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van de werkzaamheden;
- Je enthousiasmeert kandidaten om hun werk goed uit te voeren, zodat ze kunnen uitstromen naar regulier betaald werk;
- Je ziet toe op veilig werken in het algemeen en het veilig en efficiënt gebruik van de materialen en overige hulpmiddelen;
- Je bevordert de sfeer en interactie met kandidaten;
- Je voert een relatief eenvoudige administratie.

De organisatie

Stichting WerkvoorHeerlen (WvH) biedt passend werk voor mensen uit de doelgroepen van de Participatiewet om hen zo goed mogelijk te ontwikkelen richting de arbeidsmarkt. WvH voorziet in een werkbedrijf en een ontwikkelbedrijf. In het werkbedrijf verzorgen wij in de gemeente Heerlen het groen- en grijsonderhoud (zwerfvuil en afvalbakken). Dit doen wij met medewerkers vanuit de sociale werkvoorziening, aangevuld met kandidaten uit de Participatiewet.

In het ontwikkelbedrijf worden kandidaten uit de Participatiewet ontwikkeld op vak- en werknemersvaardigheden. Dit heeft als doel kandidaten, via het WSP of via de Bovengrondse Vakschool verbonden partijen, uit te laten stromen naar duurzame reguliere arbeid. Dat doen wij middels de ontwikkelsferen:

- Vakwerk (groen, techniek, bouw)
- Dienstwerk (logistiek, toezicht, zakelijke dienstverlening)
- Zorgwerk (horeca, schoonmaak, persoonlijke verzorging)

Wie ben jij?

De juiste kandidaat is oprecht geïnteresseerd in mensen en kan zich inleven in de doelgroep waar WvH zich voor inzet. Daarnaast is het belangrijk dat je fysiek gezond bent (kunt meewerken) en affiniteit hebt met afwisselende werksoorten en werktijden.

- Je hebt affiniteit met verschillende doelgroepen binnen de Participatiewet;
- Je hebt een aantoonbaar MBO werk- en denkniveau;
- Je hebt ervaring met het aansturen van mensen;
- Je kunt op een correcte wijze instructies geven;
- Je kunt mensen motiveren;
- Je hebt geduld;
- Je hebt inlevingsvermogen;
- Je kunt goed samenwerken in een team;
- Je hebt goede communicatieve vaardigheden;
- Je bent in het bezit van rijbewijs-B. Dit is geen vereiste.

Wat bieden wij?

- een contract voor 12 maanden met de intentie tot verlengen bij goed functioneren;
- een passend salaris conform Cao Gemeenten schaal 5 (€ 2.288 - € 3.327);
- 144 wettelijke vakantie uren + 50,4 bovenwettelijke vakantie uren o.b.v. 36 uur;
- een Individueel Keuzebudget van 17,05%. Dit budget geeft jou keuzevrijheid in de secundaire arbeidsvoorwaarden die je ontvangt. Zo kan je kiezen voor meer salaris, meer pensioenopbouw of je koopt meer verlofdagen. Meer weten over de arbeidsvoorwaarden? Check: www.caogemeenten.nl;
- opname in het ABP-pensioenfonds;
- je krijgt jaarlijks in december een tegemoetkoming in de kosten van de zorgverzekering á € 296.
- jaarlijkse personeelsactiviteiten zoals een zomerbrunch en kerstviering.
- een zelfstandige, afwisselende en uitdagende functie binnen een bedrijf in ontwikkeling.

Selectieprocedure

Hebben wij je interesse gewekt met bovenstaande omschrijving, solliciteer dan door het sturen van je motivatiebrief en CV naar solliciteren@werkvoorheerlen.nl.